

## ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении Плана мероприятий по реализации Концепции кадровой политики в Ставропольском крае на 2012-2015 годы  
в первом полугодии 2014 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении мероприятия
I. Совершенствование нормативной базы			
п. 9	Проведение мониторинга реализации законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края о муниципальной службе, кадровых процессах в целях оценки уровня организации муниципальной службы в органах местного самоуправления края	2012-2015 годы	<p>Управлением кадровой политики администрации города Ставрополя постоянно проводится мониторинг реализации законодательства Российской Федерации, Ставропольского края, правовых актов администрации города Ставрополя, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя с правами юридического лица (далее – органы администрации города Ставрополя), противодействия коррупции, кадровых процессах.</p> <p>В первом полугодии 2014 года управлением кадровой политики администрации города Ставрополя внесены изменения в следующие муниципальные правовые акты:</p> <p>решение Ставропольской городской Думы от 29.01.2014 № 474 «О внесении изменения в пункт 1.4 приложения к решению Ставропольской городской Думы «Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Ставрополе»;</p> <p>постановление администрации города Ставрополя от 23.01.2014 № 155 «О внесении изменений в Перечень должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя, на которые формируется муниципальный резерв управленческих кадров города Ставрополя, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 11.05.2012 № 1247»;</p> <p>постановление администрации города Ставрополя от 29.01.2014 № 211 «О внесении изменений в постановление администрации города Ставрополя от 27.04.2012 № 1122 «О создании аттестационных комиссий для проведения аттестации муниципальных служащих администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правом юридического лица»;</p> <p>постановление администрации города Ставрополя от 31.01.2014 № 292</p>

		<p>«О внесении изменений в Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 25.09.2012 № 2987»;</p> <p>    постановление администрации города Ставрополя от 14.03.2014 № 869 «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 03.10.2012 № 3076»;</p> <p>    постановление администрации города Ставрополя от 17.03.2014 № 891 «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы не проводится»;</p> <p>    постановление администрации города Ставрополя от 20.03.2014 № 939 «О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденную постановлением администрации города Ставрополя от 03.10.2012 № 3081»;</p> <p>    постановление администрации города Ставрополя от 21.03.2014 № 946 «О внесении изменений в Положение «О Почетной грамоте администрации города Ставрополя», утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 19.10.2009 № 1096»;</p> <p>    постановление администрации города Ставрополя от 02.04.2014 № 1100 «О внесении изменений в Положение о комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 03.10.2012 № 3082»;</p> <p>    постановление администрации города Ставрополя от 07.04.2014 № 1169 «О внесении изменений в Порядок проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 08.08.2012 № 2353»;</p>
--	--	--

		<p>постановление администрации города Ставрополя от 17.04.2014 № 1289 «О внесении изменений в Положение о комиссии по формированию, подготовке и использованию муниципального резерва управленческих кадров города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 22.06.2012 № 1769»;</p> <p>постановления администрации города Ставрополя от 22.05.2014 № 1835, от 16.06.2014 № 2037 «О внесении изменений в состав комиссии по формированию, подготовке и использованию муниципального резерва управленческих кадров города Ставрополя, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 03.10.2012 № 3083»</p> <p>постановление администрации города Ставрополя от 28.05.2014 № 1881 «О внесении изменений в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, и урегулированию конфликта интересов, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 18.04.2011 № 1012 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя, и урегулированию конфликта интересов»;</p> <p>постановление администрации города Ставрополя от 10.06.2014 № 2014 «О внесении изменений в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации города Ставрополя, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 01.07.2011 № 1780 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации города Ставрополя»;</p> <p>распоряжение администрации города Ставрополя от 03.02.2014 № 17-р «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;</p> <p>постановление администрации города Ставрополя от 28.05.2014 № 1882 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя и ее органах на 2014 –</p>
--	--	---

			<p>2016 годы», утвержденную постановлением администрации города Ставрополя от 31.10.2013 № 3835 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации города Ставрополя и ее органах на 2014 - 2016 годы»;</p> <p>постановление администрации города Ставрополя от 05.05.2014 № 1560 «Об утверждении Положения о порядке внедрения эффективной системы мотивации деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя».</p> <p>Разработаны и проходят процедуру согласования (визирования) следующие проекты муниципальных правовых актов:</p> <p>постановление администрации города Ставрополя «Об утверждении Положения о сообщении муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;</p> <p>постановление администрации города Ставрополя «О контроле за соответствием расходов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, а также их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей их доходам».</p>
<b>III. Кадровый потенциал Ставропольского края как фактор инновационного развития региона</b>			
п. 18	Формирование кадровых резервов (далее – кадровый резерв) во всех сферах экономики края и управления, планирование его подготовки путем:		
п.п. 4	проведения анализа потребности органов исполнительной власти края, местного самоуправления в кадровом резерве, организация подготовки лиц, включенных в кадровый резерв;	2012-2015 годы	<p>Формирование и использование кадровых резервов в администрации города Ставрополя осуществляется в соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 21 марта 2012 г. № 186 «Об утверждении Положения о формировании, подготовке и использовании муниципального резерва управленческих кадров города Ставрополя, Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в городе Ставрополе».</p> <p>В соответствии с распоряжением администрации города Ставрополя от 30.04.2014 № 61-р «О проведении в администрации города Ставрополя отбора лиц, претендующих</p>

			<p>на включение в муниципальный резерв управленческих кадров города Ставрополя» объявлено проведение отбора претендентов на включение в муниципальный резерв управленческих кадров города Ставрополя для замещения высших и главных групп должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя на 29 должностей муниципальной службы. Прием документов осуществлялся комиссией с 14 мая по 03 июня 2014 года. В комиссию поступили 70 предложений от 18-ти органов администрации города Ставрополя о включении 62-х претендентов в резерв. В порядке самовыдвижения поданы документы для участия в отборе двумя претендентами. Вопрос о допуске претендентов к участию во втором этапе отбора на включение в муниципальный резерв управленческих кадров города Ставрополя будет рассмотрен в ближайшее время на заседании комиссии.</p> <p>Подготовка лиц, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров города Ставрополя, осуществляется на основании индивидуальных планов подготовки лиц, а также путем направления кандидатов на курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку.</p>
п.п. 5	повышения эффективности работы с кадровым резервом на гражданской службе и муниципальной службе и его использования органами местного самоуправления	2012-2015 годы	<p>В администрации города Ставрополя и ее органах заседания комиссий для проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы (далее – кадровый резерв) не проводились. Вместе с тем, кадровый резерв формировался на основании предложений первых заместителей (заместителей) главы администрации города Ставрополя, внесенных главе администрации города Ставрополя, а также на основании предложений первых заместителей (заместителей) руководителей органов администрации, внесенных соответствующим руководителям органов администрации города Ставрополя.</p> <p>На основании предложений в первом полугодии 2014 года в кадровый резерв в администрации города Ставрополя включены 18 кандидатов, в кадровый резерв органов администрации включены 16 кандидатов.</p> <p>На вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва в администрации города Ставрополя назначены 16 человек, из кадрового резерва в органах администрации назначены 20 человек.</p> <p>Из муниципального резерва управленческих кадров города Ставрополя исключены 50 кандидатов, из кадрового резерва в администрации города Ставрополя исключены 32 кандидата, из кадрового резерва органов администрации исключены 48 кандидатов.</p>

			По состоянию на отчетную дату в муниципальном резерве управленческих кадров города Ставрополя состоят 17 кандидатов, в кадровом резерве в администрации города Ставрополя состоят 34 кандидата, в кадровом резерве в органах администрации состоит 81 кандидат. Непрерывно проводится работа по актуализации информации о кандидатах, состоящих в кадровом резерве, о наличии оснований к их исключению, а также анализ потребности администрации города Ставрополя в высококвалифицированных специалистах.
IV. Развитие кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления в Ставропольском крае			
п. 22	Создание в Ставропольском крае организационно-управленческого механизмы де бюрократизации системы государственного и муниципального управления посредством:	2012-2015 годы	
п.п. 1	повышения качества подготовки муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования	2012-2015 годы	<p>За отчетный период за счет средств бюджета города Ставрополя прошли курсы повышения квалификации 23 муниципальных служащих в НОУ ВПО «Институт Дружбы народов Кавказа» по программе «Реализация Федерального закона от 05.04.2014 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных заказчиков» (120 часов).</p> <p>31 муниципальный служащий направлен на повышение квалификации в Ставропольский филиал ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет» по программе «Управление государственными и муниципальными закупками» (72 часа), обучаются в настоящее время.</p>
п.п. 2	разработка и внедрения системы мотивации руководителей органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления в отношении оптимизации работников данных органов повышения качества и эффективности их профессиональной служебной	2012-2015 годы	<p>В целях создания эффективной системы мотивации и стимулирования деятельности муниципальных служащих в администрации города Ставрополя и ее органах разработано и утверждено постановление администрации города Ставрополя от 05.05.2014 № 1560 «Об утверждении Положения о порядке внедрения эффективной системы мотивации деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя и ее органов».</p>

	деятельности		
п.п. 4	совершенствования методов оценки профессиональных знаний и навыков гражданских и муниципальных служащих, закрепленных в должностных регламентах (инструкциях), а также результатов их профессиональной деятельностью	2012-2015 годы	Для совершенствования своих профессиональных навыков в работе, в течение всего периода действия Концепции, муниципальные служащие администрации города Ставрополя и ее органов направляются на курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку, семинарские занятия, так же по мере необходимости проводится аппаратная учеба по всем направлениям деятельности.
п.п. 5	обеспечение рационального распределения должностных обязанностей между гражданскими (муниципальными) служащими, упорядочения и конкретизации их обязанностей в должностных регламентах (инструкциях)	2012-2015 годы	Регулярно происходило перераспределение должностных обязанностей между муниципальными служащими с целью упорядочения и конкретизации их обязанностей в должностных инструкциях, также осуществлялось перераспределение обязанностей между должностными лицами администрации города Ставрополя.
п.п. 6	совершенствования технологии проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и муниципальной службы, формирования кадрового резерва с использованием современных методик оценки профессионального уровня конкурсантов	2012-2015 годы	<p>Проведение в администрации города Ставрополя и органах администрации города Ставрополя конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - конкурс) предусматривается в соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 25 января 2012 г. № 169 «Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Ставрополе».</p> <p>В первом полугодии 2014 года управлением кадровой политики администрации города Ставрополя разработаны и приняты следующие муниципальные правовые акты:</p> <p>решение Ставропольской городской Думы от 29.01.2014 № 474 «О внесении изменения в пункт 1.4 приложения к решению Ставропольской городской Думы «Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Ставрополе»;</p> <p>постановление администрации города Ставрополя от 31.01.2014 № 292 «О внесении изменений в Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от</p>

		<p>25.09.2012 № 2987»;</p> <p>    постановление администрации города Ставрополя от 17.03.2014 № 891 «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы не проводится»;</p> <p>    постановление администрации города Ставрополя от 20.03.2014 № 939 «О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденную постановлением администрации города Ставрополя от 03.10.2012 № 3081»;</p> <p>    постановление администрации города Ставрополя от 23.01.2014 № 155 «О внесении изменений в Перечень должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя, на которые формируется муниципальный резерв управленческих кадров города Ставрополя, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 11.05.2012 № 1247»;</p> <p>    постановление администрации города Ставрополя от 02.04.2014 № 1100 «О внесении изменений в Положение о комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 03.10.2012 № 3082»;</p> <p>    постановление администрации города Ставрополя от 07.04.2014 № 1169 «О внесении изменений в Порядок проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, утвержденный постановлением администрации города Ставрополя от 08.08.2012 № 2353»;</p> <p>    постановление администрации города Ставрополя от 17.04.2014 № 1289 «О внесении изменений в Положение о комиссии по формированию, подготовке и использованию муниципального резерва управленческих кадров города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 22.06.2012 № 1769».</p> <p>    В соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя и Порядком</p>
--	--	---



			<p>проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя методы оценки профессиональных, деловых и личностных качеств кандидатов по вопросам, связанным с проверкой знаний кандидатами законодательства о муниципальной службе, противодействии коррупции, а также знаний нормативных правовых актов применительно к должностным обязанностям по вакантной должности, на которую проводится конкурс или отбор в кадровый резерв. Это анкетирование, тестирование, индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, выполнение практических заданий. Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса или отбора определяется комиссиями самостоятельно.</p> <p>В отчетном периоде в администрации города Ставрополя состоялись 4 конкурса, в органах администрации состоялись 11 конкурсов. По разным причинам признаны несостоявшимися 2 конкурса (в результате отсутствия поданных заявок для участия в конкурсе, отказа кандидатов от участия в конкурсе, неявки кандидатов на второй этап конкурса).</p>
п.п. 8	обеспечения конкурсного отбора муниципальных служащих с участием в составах конкурсных комиссий органов местного самоуправления края независимых экспертов из числа представителей научных и образовательных учреждений Ставропольского края, иных организаций края	2012-2015 годы	<p>В соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 25 января 2012 г. № 169 «Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Ставрополе» независимые эксперты из числа представителей научных и образовательных учреждений Ставропольского края, иных организаций края в состав конкурсных комиссий для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя и ее органах не входят.</p>
п.п. 10	недопущения роста штатной численности органов исполнительной власти края, органов местного самоуправления края при отсутствии дополнительных	постоянно	<p>В соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 27.11.2013 года № 422 «О структуре администрации города Ставрополя» в администрации города Ставрополя проведены мероприятия по изменению структуры и оптимизации штатной численности муниципальных служащих администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица с целью совершенствования муниципального управления в</p>

	полномочий и источников финансирования		<p>городе Ставрополе, повышения качества представления муниципальных услуг, уровня оплаты труда муниципальных служащих, эффективного выполнения функций, возложенных на администрацию города Ставрополя и ее органов. В результате оптимизации упразднены некоторые отраслевые (функциональные) органы администрации города Ставрополя (далее – органы администрации), а также изменен статус управлений на комитеты. Штатная численность муниципальных служащих сокращена на 6,5%, что составляет 69,5 штатных единиц. В отчетном периоде завершены ликвидационные и организационно-штатные мероприятия.</p>
п.п. 11	<p>развития системы материального и нематериального стимулирования гражданских служащих и муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности</p>	2013-2015 годы	<p>При рассмотрении вопроса о материальном и нематериальном стимулировании муниципальных служащих учитывается длительность, безупречность и эффективность исполнения ими своих должностных обязанностей, а также соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.</p> <p>В соответствии с Положением о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица, муниципальных служащих администрации города Ставрополя, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы, Порядком реализации Положения о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица, муниципальных служащих администрации города Ставрополя (далее – Порядок), утвержденными постановлением администрации города Ставрополя от 25.12.2012 № 4086 «О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя» ежемесячно в срок до 21 числа текущего (расчетного) месяца предоставляются сведения о нарушении муниципальными служащими исполнительской дисциплины по показателям, предусмотренным Порядком.</p> <p>В соответствии с Порядком комитет экономического развития администрации города Ставрополя формирует информацию об исполнительской дисциплине руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица, муниципальных служащих администрации города Ставрополя, замещающих высшие и главные</p>

			<p>должности муниципальной, и в срок до 23 числа текущего (расчетного) месяца представляет ее главе администрации города Ставрополя для принятия решения об установлении размера премии по результатам работы менее 25 процентов должностного оклада. В случае нарушения какого-либо из показателей, предусмотренных Порядком, процент снижения премии по результатам работы исчисляется по определенной формуле согласно Приложениям 1, 2 к данному Порядку.</p> <p>Премирование остальных муниципальных служащих администрации города Ставрополя осуществляется в соответствии с Положением о премировании Работников администрации города Ставрополя, утвержденным дополнительным соглашением от 29.06.2012 года № 01 к Коллективному Договору аппарата администрации города Ставрополя на 2012-2014 годы от 09.12.2011 года исходя из личного вклада в общие результаты работы.</p> <p>Постановлением администрации города Ставрополя от 01.07.2011 № 1780 утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации города Ставрополя (далее – Кодекс), соблюдение положений которого учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности муниципальной службы, а также при применении дисциплинарных взысканий.</p> <p>За успехи в работе, многолетний добросовестный труд и особый вклад в развитие города Ставрополя муниципальные служащие представляются к поощрению и награждению наградами Ставропольского края и города Ставрополя.</p>
п.п. 12	обеспечения открытости и доступности информации о деятельности органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления края	2012-2015 годы	<p>В целях обеспечения открытости и доступности информации о деятельности управления кадровой политики администрации города Ставрополя на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» проводится своевременное размещение информации о предъявляемых законодательством Российской Федерации и Ставропольского края квалификационных требованиях к замещению должностей муниципальной службы, наградной деятельности, формировании резервов, проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, о работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, и урегулированию конфликта интересов (в разделах: «Квалификационные требования», «Резервы», «Конкурс», «Вакансии», «Награды», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению»), которая в свою очередь своевременно актуализируется по мере необходимости путем внесения</p>

			<p>соответствующих изменений.</p> <p>В помещениях администрации города Ставрополя и ее органов размещены информационные стенды, осуществляется опубликование информации и официальных документов в газете «Вечерний Ставрополь».</p>
п. 23	Развитие в Ставропольском крае системы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления посредством:		
п.п. 1	организационного, консультативно-методического обеспечения формирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих (муниципальных служащих) и урегулированию конфликта интересов, созданных в органах исполнительной власти края, государственных органах Ставропольского края, органах местного самоуправления края	2012–2015 годы	<p>В постоянном режиме осуществляется организационное и консультативно-методическое обеспечение работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя, и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии).</p> <p>В первом полугодии 2014 года в администрации города Ставрополя проведено 4 заседания комиссии, на которых рассматривались вопросы о даче согласия на замещение должности в организации на условиях трудового договора и о несоблюдении служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и несоблюдения служащими требований к служебному поведению.</p> <p>По мере рассмотрения комиссиями материалов проводится работа по информированию граждан и организаций о деятельности комиссий, размещаются актуальные сведения о работе комиссии на информационных стендах и в соответствующих разделах официального сайта администрации города Ставрополя «Ставрополь Официальный» в сети Интернет.</p> <p>В рамках активизации деятельности комиссий в органах администрации города Ставрополя продолжалась работа в соответствии с методическими рекомендациями по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, одобренными Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, большое внимание уделяется разъяснительной работе.</p>

			<p>При получении представлений правоохранительных органов, содержащих информацию о нарушении муниципальными служащими законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края о противодействии коррупции, о муниципальной службе в администрации города Ставрополя и ее органах осуществляется оперативное проведение заседаний комиссий по соответствующим основаниям.</p>
п.п. 3	<p>совершенствования системы контроля за соблюдением гражданскими служащими и муниципальными служащими обязанностей, требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением гражданской службы и муниципальной службы, установленных федеральными законами «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О муниципальной службе в Российской Федерации» и «О противодействии коррупции»</p>	2012–2015 годы	<p>В рамках осуществления контроля за соблюдением гражданскими служащими и муниципальными служащими обязанностей, требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением гражданской службы и муниципальной службы, установленных федеральными законами «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О муниципальной службе в Российской Федерации» и «О противодействии коррупции», особое внимание уделяется осуществлению контроля за своевременным представлением сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения) муниципальными служащими.</p> <p>В управление кадровой политики администрации города Ставрополя и кадровые службы органов Сведения за 2013 год представлены в полном объеме. Также муниципальные служащие, включенные в соответствующие Перечни, представили Сведения на своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.</p> <p>В соответствии с вышеуказанными федеральными законами, были разработаны памятки для муниципальных служащих в которых раскрыты понятия «коррупция», «виды коррупционных правонарушений», «взятка», а также виды наказаний за взятку в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации. Кроме того, управлением кадровой политики администрации города Ставрополя в отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации направлена памятка «Урегулирование конфликта интересов» для ознакомления муниципальных служащих, разработанная прокуратурой города Ставрополя.</p> <p>С целью проверки соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, а также достоверности представленных Сведений о доходах, расходах систематически направляются запросы в Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ставропольскому краю, запросы в Межрайонный регистрационно-экзаменационный отдел ГИБДД г. Ставрополя. Кроме этого, администрации города Ставрополя, как органу местного самоуправления, предоставлен доступ в сети Интернет к открытым и общедоступным сведениям,</p>

		<p>содержащимся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей.</p> <p>Совершенствование системы контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов обеспечивается, в том числе, заседаниями комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. По мере рассмотрения комиссиями материалов проводится работа по информированию граждан и организаций о деятельности комиссий, размещаются актуальные сведения о работе комиссии на информационных стендах и в соответствующих разделах официального сайта администрации города Ставрополя «Ставрополь Официальный» в сети Интернет. Уделяется большое внимание информационно-пропагандистской работе: организации ознакомления граждан, поступающих на муниципальную службу, с нормами законодательства Российской Федерации об обязанностях, запретах, ограничениях и требованиях к служебному поведению на муниципальной службе.</p>
--	--	---

Руководитель управления  
кадровой политики  
администрации города Ставрополя

В.А. Безгинов

О.А. Долгова  
26-78-05  
О.Н. Полищук  
26-77-73  
Н.С. Буслова  
26-78-07